

HILFREICHE



VON DEN
STÄRKIS!



#1

VORSTANDSARBEIT



Patenschaft statt Vorstandsamt???

„Da ist nicht viel zu machen“ – habt ihr auch schon mal versucht, mit dieser Aussage Menschen für einen Posten in einer Ortsgruppe zu „ködern“?

Habt ihr auch die Erfahrung gemacht, dass sich Menschen nicht mehr so lange an eine Aufgabe in einer Ortsgruppe binden wollen? Dabei gibt es durchaus immer wieder Menschen, die sich gerne einbringen und die wirklich bereit sind zu helfen. Manchmal wissen sie nur nicht so genau, wie und wo...Vielleicht kann es ein Weg sein, bestimmte Aufgaben nicht mehr in Vorstandsposten zu bündeln, sondern zum Beispiel Patenschaften zu etablieren. Mit Patenschaften sind (Teil)Aufgaben gemeint, um die sich Interessierte möglichst selbstständig und eigenverantwortlich ganz nach persönlichen Kapazitäten kümmern können.

**ANSPRECHPARTNER*INNEN
IN OG BENENNEN**

**AUFGABEN
IDENTIFIZIEREN**

**ZEITANGABEN
MACHEN**

**„STELLENBESCHREIBUNG“
ANFERTIGEN**

**HILFE
ANBIETEN**

**OFFEN SEIN FÜR
RÜCKMELDUNGEN**

**ORGANIGRAMM
ERSTELLEN**

DANKE SAGEN



Weitere Infos dazu auf unserer Homepage

HILFREICHE



VON DEN
STÄRKIS!



#2

MITGLIEDERBINDUNG



Wie aktiviere und binde ich Mitglieder?

Wie können wir in der Ortsgruppe dafür sorgen, dass (potenzielle) neue Mitglieder sich bei uns wohlfühlen und Lust haben sich bei uns einzubringen?

Wir „alten“ Mitglieder können uns fragen, welche der folgenden Punkte wir bereits umsetzen und worauf wir vielleicht in Zukunft vermehrt achten wollen:

**FÜHRE NEUE MITGLIEDER
BEHUTSAM IN BESTEHENDE
STRUKTUREN EIN**

**KNÜPFE
BEZIEHUNGEN**

**FREU DICH ÜBER
ANWESENDE**

**STRAHLE
BEGEISTERUNG AUS**

**TRAUE MITGLIEDERN
ETWAS ZU**

**TEILE AUFGABEN,
WO ES
SINNVOLL IST**

**LASSE
TEAMARBEIT ZU**

**WERTSCHÄTZE
ENGAGEMENT**

**SEI OFFEN FÜR NEUES
UND SCHAFFE
GESTALTUNGSSPIELRÄUME**



Weitere Infos dazu auf unserer Homepage

HILFREICHE



VON DEN
STÄRKIS!



#3

VORSTANDSWECHSEL



Vorstandsentwicklung mit Weitblick

Wie können Ortsgruppen Menschen für Leitungsfunktionen gewinnen? Viele Menschen wollen sich engagieren. Sie bringen sich vor allem dann aktiv in einen Verein ein, wenn sie dabei Spaß haben, mit Anderen zusammenkommen und Gesellschaft mitgestalten können.

Es wäre doch toll, solche Menschen auch für die Vorstandsarbeit begeistern zu können! Langfristiges Denken und folgender Plan können dabei helfen:

**AUFGABEN UND ANFORDERUNGEN
KLAR DEFINIEREN**

**EIGENE VORSTANDSARBEIT
IMMER MAL WIEDER
ÜBERPRÜFEN**

**„FINDUNGSKOMMISSION“
GRÜNDEN**

**PERSÖNLICHE
ANSPRACHE**

**AUCH MENSCHEN
SUCHEN, AN DIE MAN
NICHT SOFORT DENKT**

**PERSÖNLICHE VORTEILE
FÜR DIE ENGAGIERTEN
AUFZEIGEN**

**VEREINSDOKUMENTE
BEREITSTELLEN**

**OFFEN SEIN FÜR NEUES UND
GESTALTUNGSSPIELRÄUME
SCHAFFEN**

**EINARBEITEN
NACH PLAN**



Weitere Infos dazu auf unserer Homepage



VON DEN
STÄRKIS!



#4

HALTUNG ZEIGEN
GEGEN RECHTS!



Gesprächsstrategien gegen Rechts

Rechte, rassistische und reaktionäre Positionen werden lautstarker und selbstverständlicher kundgetan als noch vor einigen Jahren. Wie geht man damit um und wie kann man klar und angemessen auf rassistische Sprüche reagieren? Wann ist es sinnvoll, mit dem Gegenüber zu diskutieren – wann nicht? Welche Argumentations- und Gesprächstechniken können in der konkreten Situation hilfreich sein?



Du willst mehr Infos zum Thema?
Dann schau doch mal auf
unsere Homepage!

